



República de Honduras

## TÉRMINOS DE REFERENCIA



### ***DIRECTOR (A) DEL INSTITUTO DE CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN CIUDADANA.***

#### **ANTECEDENTES:**

*Desde hace muchos años los Organismos Electorales de América Latina han venido analizando su rol en el proceso de consolidación democrática. La creación del Instituto de Capacitación y Formación Ciudadana (ICFC) como parte de la estructura del Tribunal Supremo Electoral es un proyecto institucional prioritario que responde a la convicción de los Magistrados del TSE, que la capacitación y la formación ciudadana es una necesidad para enriquecer la práctica democrática de las y los ciudadanos en cada uno de sus actos, así como aumentar la participación ciudadana activa y sin exclusiones.*

#### **1. OBJETIVOS DEL PUESTO:**

- *Elaborar y proponer los programas de formación ciudadana y capacitación electoral que se desarrollen en todas las regiones del país.*
- *Fomentar la participación activa impulsando la práctica de los valores para la vida en democracia.*
- *Difundir la materia electoral y las bases de la cultura democrática a través de publicaciones y eventos académicos.*

#### **2. FUNCIONES:**

- *Planificar, organizar, dirigir y coordinar la elaboración y desarrollo de los planes, programas y módulos de capacitación;*
- *Dirigir la ejecución de actividades de capacitación institucional a nivel interno y externo;*
- *Coordinar y diseñar convenios de cooperación con otros organismos del estado y con organizaciones no gubernamentales (ONG's); y*
- *Administrar los recursos del Instituto.*

#### **3. PERFIL DEL PUESTO:**

- **Nivel de Educación:**



- *Profesional universitario (a) en el área de educación y/o pedagogía con estudios superiores en gestión y/o administración educativa. Experiencia previa en coordinación institucional deseable.*

▪ **Capacidades Técnicas:**

- *Poseer conocimiento y/o experiencia en participación social, planeación estratégica, conducción de personal, uso y manejo de PC y paquetes Excel, Word, Power Point, entre otros.*

**Habilidades requeridas para el puesto:**

- **Visión Estratégica:** *Capacidad para detectar y comprender las señales sociales, económicas, tecnológicas, culturales y de política pública y políticas del entorno local y global e incorporarlas de manera coherente a la estrategia institucional, convirtiéndola en objetivos concretos para su campo de acción.*
- **Gestión y Logro:** *Capacidad para orientarse al logro de los objetivos, seleccionando y formando personas, delegando, generando directrices, planificando, diseñando, analizando información, movilizand recursos organizacionales, controlando la gestión, sopesando riesgos e integrando las actividades a manera de lograr la eficacia, eficiencia y calidad en el cumplimiento de los objetivos y funciones de la organización.*
- **Relación con el entorno y articulación de redes:** *Capacidad para identificar a los actores involucrados y generar las alianzas estratégicas necesarias con los servicios, para agregar valor a su gestión y/o lograr nuevos resultados interinstitucionales, así como gestionar las variables y relaciones del entorno que le proporcionen legitimidad a sus funciones. Capacidad para comunicar oportuna y efectivamente lo necesario para facilitar su gestión institucional y afrontar de ser necesario situaciones críticas.*
- **Liderazgo:** *Capacidad para generar compromiso de los funcionarios (as) y el respaldo de las autoridades superiores para el logro de los desafíos de la institución. Capacidad para asegurar una adecuada conducción de*



## TÉRMINOS DE REFERENCIA



*personas, desarrollar el talento, lograr y mantener un clima organizacional armónico y desafiante.*

- **Innovación y flexibilidad:** *Capacidad para transformar en oportunidades las limitaciones y complejidades de contexto e incorporar en los planes, procedimientos y metodologías, nuevas prácticas tomando riesgos calculados que permitan generar soluciones, promover procesos de cambio e incrementar resultados.*
- **Experiencia Laboral:**
  - *Experiencia en cargos directivos o de jefatura de equipos de capacitación y/o educación formal, informal y/o para adultos.*
  - *Experiencia en interrelaciones Estado-Sociedad*
  - *Experiencia con grupos excluidos (pueblos indígenas, afro descendientes, jóvenes, personas con discapacidad, adulto mayor, etc.)*
  - *Preferiblemente familiarizado con articulación de redes sociales.*
- **Condiciones de trabajo:**
  - *Disponibilidad para aceptar horarios y periodos especiales de trabajo, disponibilidad para viajar.*
  - *El salario será establecido considerando la experiencia y el perfil del candidato seleccionado.*